

BBA Aviation

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΕΡΙ
ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ
ΑΝΤΙΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΗΣ
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ**

Δεκέμβριος 2013

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΤΙΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Η BBA Aviation plc και οι θυγατρικές της (συνολικά «**BBA Aviation**») δεσμεύονται να παρέχουν ένα σταθερό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους. Η BBA Aviation αντιμετωπίζει με μεγάλη σοβαρότητα κάθε μορφή αντιδεοντολογικής επαγγελματικής συμπεριφοράς. Η BBA Aviation έχει την απαίτηση από όλους τους εργαζόμενούς της να ενεργούν μέσα στο πλαίσιο του Νόμου και να εφαρμόζουν πάντα τις υψηλότερες προδιαγραφές επαγγελματικής ηθικής.

Η BBA Aviation έχει θεσπίσει μία διαδικασία για να μπορεί όποιος εργάζεται σε μία ή για μία εταιρεία του ομίλου BBA Aviation και υποψιάζεται ότι διενεργείται (ή ότι μπορεί να διενεργηθεί) αντιδεοντολογική επαγγελματική συμπεριφορά να θέτει το θέμα στο αρμόδιο άτομο χωρίς φόβο αντέγκλησης. Αυτή η Διαδικασία Γνωστοποίησης μπορεί να εφαρμοστεί σε κάθε άτομο που εργάζεται σε μια ή για μια εταιρεία του ομίλου BBA Aviation συμπεριλαμβανομένων των συμβασιούχων και των υπαλλήλων που προσλαμβάνονται μέσω εταιρειών στελέχωσης επιχειρήσεων.

ΜΟΡΦΕΣ ΚΑΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΑΝΑΦΟΡΑ

Οι εργαζόμενοι της BBA Aviation πρέπει να αναφέρουν τις παρακάτω μορφές κακής συμπεριφοράς σύμφωνα με τη Διαδικασία Γνωστοποίησης της BBA Aviation όποτε έχουν λόγους να πιστεύουν ότι η κακή συμπεριφορά έχει υπάρξει ή ενδέχεται να υπάρξει:

- Ποινικό αδίκημα,
- Παραβίαση νομικής ή κανονιστικής υποχρέωσης,
- Κακοδικία,
- Κίνδυνος για την υγεία ή την ασφάλεια ατόμων,
- Καταστροφή του περιβάλλοντος,
- Ενέργειες που δεν συνάδουν με τις πολιτικές ή τις πρακτικές που παρουσιάζονται στα Εγχειρίδια Πολιτικών της BBA Aviation ή
- Εσκεμμένη απόκρυψη πληροφοριών που σχετίζονται με οποιοδήποτε από τα παραπάνω.

Δεν θα σας ζητηθεί να παρουσιάσετε αδιάσειστα στοιχεία για να υποστηρίξετε την υποψία σας. Το μόνο που χρειάζεται είναι να δείχνετε πραγματικό ενδιαφέρον σχετικά με τα θέματα που προαναφέρθηκαν και να τα εγείρετε καλόπιστα.

Η Διαδικασία αυτή δεν έχει σκοπό να διαχειρίζεται προσωπικά παράπονα που καλύπτονται από την ήδη υπάρχουσα διαδικασία παραπόνων ή θέματα που υπό κανονικές συνθήκες θα διατυπώνονταν σύμφωνα με τις υπάρχουσες διαδικασίες αναθεώρησης ή αναφοράς περί Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (HS&E) της BBA.

Συγκεκριμένα, η Διαδικασία αυτή αναφέρεται στην αποκάλυψη σοβαρής προσβλητικής ή βλαβερής συμπεριφοράς που, για το συμφέρον της BBA Aviation και των εργαζομένων της, πρέπει να γνωστοποιηθεί και να αναφερθεί εσπευσμένα. Εάν οποιοσδήποτε σε θέση ισχύος αποθαρρύνει μια τέτοια αποκάλυψη, η ενέργειά του αυτή θα θεωρηθεί παραβίαση της σχετικής πολιτικής.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

1. Ελπίζουμε να αισθάνεστε ότι μπορείτε να εκφράσετε τυχόν ανησυχίες σας σχετικά με ένα θέμα νομικής ή επαγγελματικής συμπεριφοράς στο Διευθυντή στον οποίο αναφέρεστε. Αν νομίζετε ότι δεν μπορείτε να προσεγγίσετε το Διευθυντή σας ή ότι εκείνος ή εκείνη δεν αντιμετώπισε την ανησυχία σας όπως θα έπρεπε, πρέπει να προσεγγίσετε το άτομο με το οποίο συνεργάζεστε στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για να γνωστοποιήσετε τις ανησυχίες σας. Αν το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού δεν ανταποκριθεί εγκαίρως ή αποτελεσματικά πρέπει να επικοινωνήσετε με τον αρμόδιο Υπεύθυνο Τομέα.
2. Αν δεν λάβετε κατάλληλη ή αποτελεσματική απάντηση ή αν κρίνετε εύλογα ότι θα ήταν μάταιο ή υπέρμετρα απειλητικό για εσάς ή για την εργασιακή σας κατάσταση να προχωρήσετε τη γνωστοποίησή σας μέσω μίας από τις διευθυντικές βαθμίδες που αναφέρθηκαν παραπάνω, πρέπει να τηλεφωνήσετε άμεσα στο 1 -888-708-0803 (αν καλείτε από τον Καναδά ή τις ΗΠΑ) ή στον αριθμό που αντιστοιχεί στον τόπο που βρίσκεστε σύμφωνα με τον πίνακα που επισυνάπτεται. Σημειώστε ότι αυτή είναι μια ιδιωτική «ανοιχτή γραμμή» που έχει δημιουργηθεί ειδικά για την υποστήριξη της Διαδικασίας Γνωστοποίησης. Η γραμμή αυτή στελεχώνεται από εξωτερική, εμπιστευτική Εταιρεία Ελέγχου που έχει προσληφθεί από την BBA Aviation για αυτό τον σκοπό. Η γραμμή λειτουργεί 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.

- 3 Σε περίπτωση που χρησιμοποιήσετε κάποιον από τους αριθμούς ανοιχτής γραμμής που αναφέρθηκαν, θα σας ζητηθεί να δώσετε τα στοιχεία επικοινωνίας σας, αλλά η ταυτότητά σας θα αποκαλυφθεί μόνο σε αυτούς που χρειάζεται να την γνωρίζουν. Λεπτομέρειες σχετικά με τη φύση της κακής συμπεριφοράς για την οποία υπάρχει η υποψία, θα καταγραφούν. Θα συγκεντρωθούν περαιτέρω πληροφορίες ανάλογα με τη φύση της κακής συμπεριφοράς για την οποία υπάρχει η υποψία, και θα πραγματοποιηθεί έρευνα. Η αρχική έρευνα θα γίνει σύμφωνα με το ήδη υπάρχον ερευνητικό πρωτόκολλο και τυχόν ευρήματα ενδεχομένως να χρησιμοποιηθούν για να τεθούν σε εφαρμογή διορθωτικά μέτρα που θα βοηθήσουν στην πρόληψη των ίδιων ή συναφών περιστατικών που πραγματοποιούνται εκ νέου στην ίδια ή θυγατρικές τοποθεσίες .
- 4 Το Νομικό Τμήμα της BBA Aviation Σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Εσωτερικού Ελέγχου θα καθορίσουν αν χρειάζεται να ενημερωθεί κάποιο άτομο ή οργανισμός εκτός BBA Aviation, όπως κρατικός ή άλλος φορέας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Αν θεωρείτε ότι το θέμα πρέπει να τεθεί υπόψη ενός εξωτερικού φορέα, πρέπει να μας το αναφέρετε ως μέρος της γνωστοποίησής σας.
- 5 Έγκαιρη ενημέρωση επί του θέματος θα γίνει στον εργαζόμενο που προέβη στη γνωστοποίηση και όπου χρειάζεται στο άτομο ή στα άτομα που υπάρχει υποψία ότι εμπλέκονται, η οποία θα περιλαμβάνει τις προτεινόμενες ενέργειες και τα περαιτέρω βήματα που μπορεί να γίνουν σύμφωνα με τις υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας.
- 6 Θα γίνουν οι κατάλληλες ενέργειες ανάλογα με τη φύση και το αποτέλεσμα των ερευνών, συμπεριλαμβανομένης και της πειθαρχικής δράσης ή ακόμα και της απόλυσης με συνοπτικές διαδικασίες σύμφωνα με την ισχύουσα εταιρική πολιτική και διαδικασία της BBA Aviation.

Οι εργαζόμενοι δεν θα υποστούν καμία ζημιά για την καλόπιστη εισήγησή τους και κάθε γνωστοποίηση θα αντιμετωπιστεί με την δέουσα εμπιστευτικότητα από την BBA Aviation. Όταν πραγματοποιείτε γνωστοποιήσεις σύμφωνα με τη Διαδικασία Γνωστοποίησης προστατεύετε από κάθε ενάντια δράση από την BBA Aviation ή τη διεύθυνσή της όταν οι γνωστοποιήσεις γίνονται καλόπιστα και όταν πιστεύετε εύλογα ότι οι πληροφορίες και οι ισχυρισμοί σας είναι αληθείς. Η BBA Aviation δεν θα ανεχθεί εκδικητική συμπεριφορά . Ισχυρισμοί αντίποινων θα ερευνώνται και όποιος είναι υπεύθυνος για αντίποινα κατά ατόμων που ανέφεραν κακή συμπεριφορά για την οποία υπάρχει η υποψία, ή κινδύνους κατά το αντικείμενο εργασιών της BBA Aviation θα συμμορφώνονται μέχρι και το σημείο απόλυσης με συνοπτικές διαδικασίες.

Η Διαδικασία Γνωστοποίησης έχει ως στόχο να παρέχει στους εργαζόμενους έναν ασφαλή, εμπιστευτικό και γρήγορο τρόπο διατύπωσης πραγματικών ανησυχιών μέσα στο πλαίσιο της εργασίας μας και πρέπει να χρησιμοποιείται μόνο κατ' αυτήν την έννοια. ***Κάθε γνωστοποίηση που παρουσιάζεται σύμφωνα με τη Διαδικασία αυτή και γίνεται κακόπιστα, κακόβουλα ή με γνώση του καταγγέλλοντος ότι είναι αναληθής, θα αντιμετωπίζεται κατάλληλα σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες διαχείρισης του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της BBA σε συνδυασμό με το Νομικό Τμήμα, συμπεριλαμβανομένης και πιθανής πειθαρχικής δράσης ή ακόμα και με απόλυση με συνοπτικές διαδικασίες.***

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Η συμμόρφωση με αυτήν την Πολιτική θα έχει την ίδια βαρύνουσα σημασία με τις υπόλοιπες πολιτικές που ισχύουν σε όλα τα κλιμάκια της BBA Aviation. Όλοι οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι θα πρέπει να υπογράφουν μια δήλωση γνωστοποίησης δύο φορές ετησίως (μία στο μέσον του έτους και μία στο τέλος αυτού) αποδεχόμενοι και παραδεχόμενοι την παραλαβή αντιτύπου της παρούσας Πολιτικής, την κοινοποίηση της Πολιτικής στους άμεσους υφισταμένους τους καθώς και τη γνωστοποίηση τυχόν γνωστών παραβιάσεων της Πολιτικής, στο βαθμό που δεν είχε προγενέστερα γίνει αναφορά όπως απαιτείται από τα όσα ορίζονται στην Πολιτική.

Η παρούσα πολιτική και η συμμόρφωση με αυτήν θα αποτελέσει αντικείμενο αναθεώρησης στο πλαίσιο του Προγράμματος Εσωτερικού Ελέγχου της BBA Aviation